

¿cómo se genera la abundancia?

Plan de bonificaciones y comisiones de Young Living



young  LIVING
ESSENTIAL OILS

¿Qué significa la Abundancia Para Usted?

La abundancia tiene diferentes significados de acuerdo a las personas; y en young living deseamos hacer realidad cada definición. Los distribuidores, clientes y empleados de young living han logrado fortunas en salud y felicidad como resultado de la utilización de nuestros productos. Además del placer de ayudar a las personas que lo necesitan, los distribuidores independientes de young living son generosamente compensados por compartir nuestros productos con descuentos en compras personales, comisiones sobre las ventas dentro de sus redes y generosas bonificaciones por logros adicionales. Este folleto describe los beneficios del generoso plan de compensación de young living, que ofrece una oportunidad beneficiosa única en la industria del bienestar.

A CORTO Y A LARGO PLAZO

El plan de compensación de Young Living ofrece bonificaciones especialmente estructuradas para crear ingresos estables a corto plazo y una estructura de comisiones que puede crear un flujo continuo de dinero en efectivo para los años futuros.

TRANSPARENCIA

Con oportunidades comerciales en varios mercados globales, Young Living ofrece una oportunidad sustancial de participación con personas de todo el mundo. Independientemente de donde elija hacer negocios, recibirá un cheque de pago de comisiones consolidado en su moneda local que incluye la remuneración por su actividad en toda la red.

APROVECHAMIENTO

Una de las claves de los logros a largo plazo es enseñar a otros a compartir lo que uno hace. A medida que enseña a otras personas a duplicar su éxito, cada miembro de su organización en crecimiento se beneficiará de los esfuerzos de otros.



Bonificación de Inicio de Young Living

Obtenga una bonificación de \$25 en efectivo además de las comisiones regulares cada vez que comparta su estilo de vida Young Living y ayude a un nuevo distribuidor a unirse a la empresa. Cuando una nueva persona se inscribe como miembro de su equipo y adquiere un paquete de inscripción de inicio de Young Living (115 VP mínimo), agregaremos una bonificación de inicio de Young Living a su cheque de pago de comisiones. *Esta es una bonificación por única vez que se le paga como registrador de un nuevo distribuidor.*



PAQUETE DE INICIO

1



2



3



4



- 1 COMIENZE A VIVIR CON ACEITES PARA TODOS LOS DÍAS™
- 2 COMIENZE A VIVIR CON THIEVES®
- 3 COMIENZE A VIVIR CON LIMPIEZA NUTRITIVA DE 5-DÍAS™ + ESENCIALES PRINCIPALES™
- 4 COMIENZE A VIVIR CON NINGXIA RED®



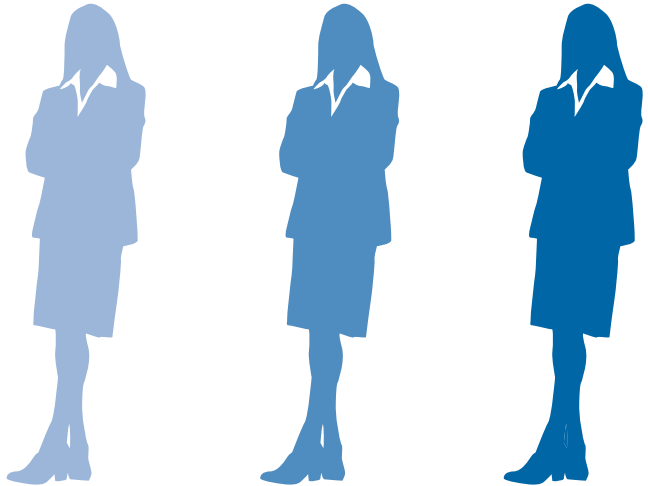
Bonificación de Desempeño Estrella

En conexión con la bonificación del paquete Vida Nueva, los distribuidores calificados de Young Living también reciben el pago de una bonificación de desempeño estrella (Start Performace) por todos los miembros que representen personalmente a la empresa. Para apoyar sus esfuerzos como mentores de nuevos miembros, esta bonificación paga el 25% sobre los pedidos del primer mes de su distribuidor personalmente inscrito y el 5% sobre todos los pedidos del segundo mes: ¡todo sumado a las comisiones básicas!*

* Los participantes deben ser distribuidores activos. Para calificar para recibir la bonificación del 15% del segundo mes, debe estar inscrito en el programa Recompensas Esenciales.

Bonificación de Igualación (Matching)

Como líder en crecimiento, tendrá la oportunidad de ayudar a las personas que inscriba personalmente para que empiecen a obtener sus propias bonificaciones de desempeño estrella. Como recompensa por su liderazgo y compromiso, igualaremos cada una de las bonificaciones de desempeño estrella de sus distribuidores inscritos personalmente durante sus primeros tres meses como distribuidores.



Michelle—la inscrita de Nicole

Nicole—su inscrita

USTED

mes 1	\$100 VP	\$25 Desempeño Estrella (25%)	\$25 contrapartida
mes 2	\$100 VP	\$15 Desempeño Superior (15%)	\$15 contrapartida

nota: Usted debe estar inscrito personalmente en Recompensas Esenciales con un pedido de autoenvío de 100 VP para obtener esta bonificación.

Bonificación de Desempeño del Equipo Distribuidor (Team Performace Bonus)

Para maximizar las ganancias dentro de su organización, hemos creado una única bonificación de desempeño de equipo para ayudarlo a guiar la estructura del negocio. Esta bonificación de \$100 se obtiene formando un equipo básico de seis distribuidores en su primer nivel que mantengan un pedido de autoenvío de 100 VP de Recompensas Esenciales.

Siguiendo un proceso simple de duplicación, cuando usted ayuda a dos de sus distribuidores personalmente patrocinados a ganar sus bonificaciones de desempeño del equipo distribuidor, usted obtendrá una bonificación de \$500. Si ayuda a esos dos distribuidores a ganar sus bonificaciones de \$500, ¡usted obtendrá una recompensa de \$2,000! La bonificación de desempeño del equipo distribuidor puede obtenerse cada mes y varias veces. Una vez completada la primera estructura de bonificaciones, simplemente continúe reclutando y comience a construir otra.

Bonificación de \$100

- + Ser un distribuidor calificado con un pedido de autoenvío.
- + Crear un equipo de de seis distribuidores calificados de primer nivel (con un pedido de autoenvío de 100 VP).

Bonificación de \$500

- + Calificar para la bonificación de \$100.
- + Ayudar a dos miembros de primer nivel de su equipo a calificar para la bonificación de \$100 mediante la creación de sus propios equipos de seis distribuidores calificados.

Bonificación de \$2,000

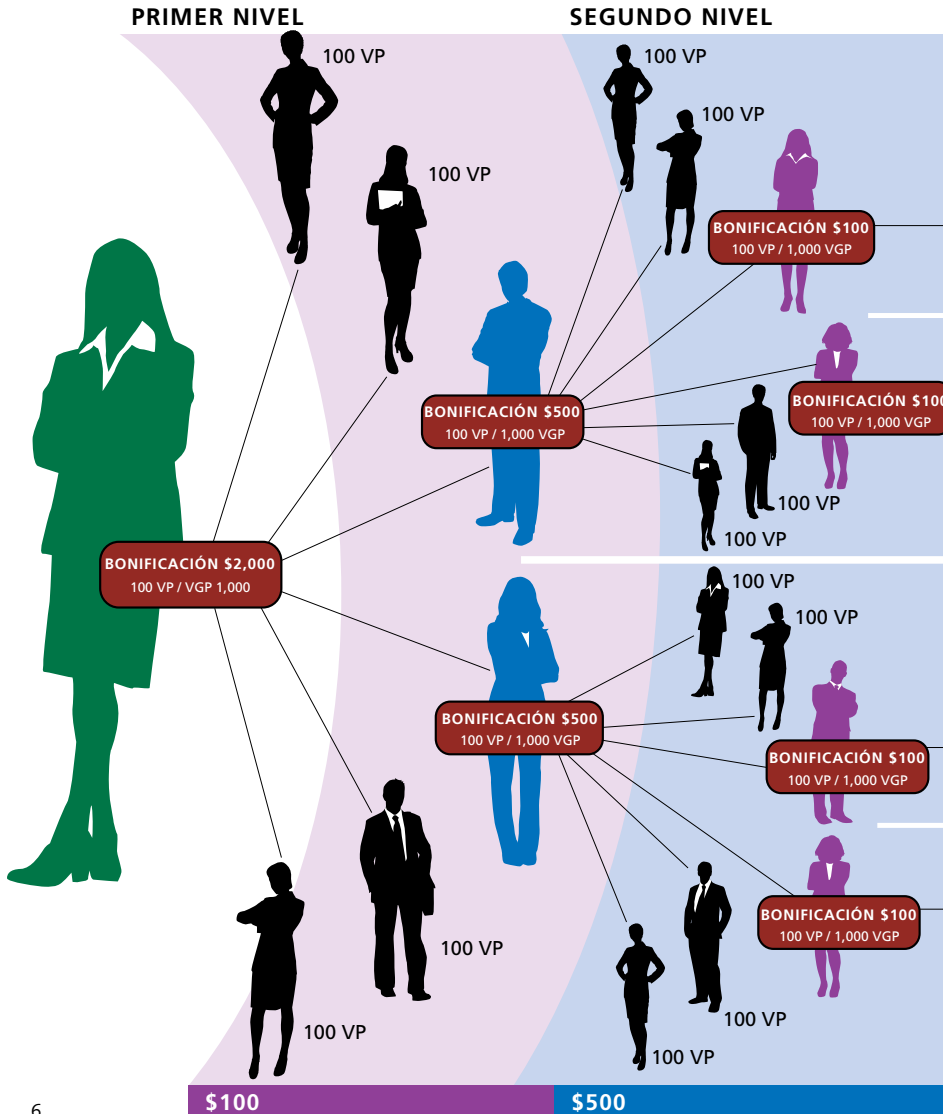
- + Calificar para la bonificación de \$500.
- + Ayudar a dos miembros de su equipo de primer nivel a calificar para la bonificación de \$500.

Cree equipos múltiples

+

¡gane bonificaciones múltiples!

Bonificación de Desempeño de Distribuidor (Team Performace)



l Equipo (Bonus)

TERCER NIVEL



100 VP CU



100 VP CU





100 VP CU



100 VP CU

\$2,000

 = \$100

 +  = \$500

 +  +  = \$2,000

Comisiones de Nivel Único (Unilevel)

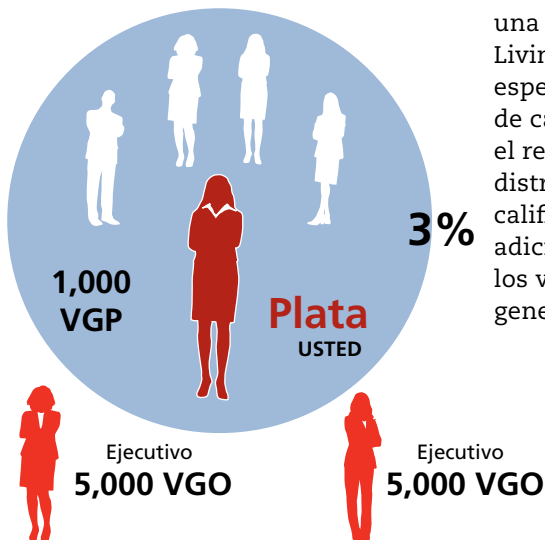
A medida que comience a compartir productos de Young Living y la oportunidad única de negocios con otras personas, su equipo naturalmente crecerá. De la misma forma, su potencial de ganancias sólo continuará creciendo. Young Living ha desarrollado un modelo generoso de comisiones de nivel único que paga comisiones del 5% sobre el volumen generado en cada nivel en una organización, hasta cinco niveles. A medida que su red crece, ¡también crece su compensación!

1 DISTRIBUIDOR	2 ESTRELLA	3 ESTRELLA SENIOR	4 EJECUTIVO
Nivel único	Nivel único	Nivel único	Nivel único
5%	5%	5%	5%
5%	5%	5%	5%
	5%	5%	5%
		5%	5%



¿Qué e

Comisiones de Generación



Alcanzar el rango de Plata es una ocasión especial en Young Living. Además de invitaciones especiales a oportunidades de capacitación únicas y el retiro del Club Plata, los distribuidores Plata también califican para una comisión adicional del 3% sobre todos los volúmenes de ventas en su generación personal.

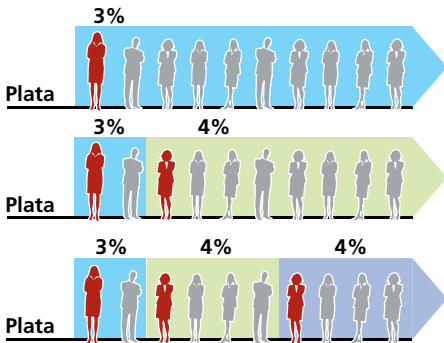
¿es una Generación?

En palabras simples, una generación es un distribuidor Plata y todos los miembros de su organización descendente hasta, pero sin incluir, al próximo distribuidor Plata. Los requisitos para ser un distribuidor Plata incluyen crear dos ramas de distribuidores Ejecutivos (5,000 VGO cada una), 100 VP y 1,000 VGP).

(Consulte en términos y definiciones las explicaciones de VGO, VP y VGP).

Comisiones de Generación

5 PLATA	6 ORO	7 PLATINO	8 DIAMANTE	9 DIAMANTE DE CORONA
Generaciones	Generaciones	Generaciones	Generaciones	Generaciones
3%	3%	3%	3%	3%
4%	4%	4%	4%	4%
4%	4%	4%	4%	4%
	4%	4%	4%	4%
		4%	4%	4%
			4%	4%
				4%
				4%



A medida que capacite y desarrolle nuevos distribuidores Plata en su red, el porcentaje que usted obtenga en cada generación adicional aumenta de 3% a 4%. Estas comisiones se pagan por una cantidad de hasta siete generaciones.

Comisiones por Liderazgo



8 DIAMANTE

Bonificación por Liderazgo

1%

9 DIAMANTE DE CORONA

Bonificación por Liderazgo

1%

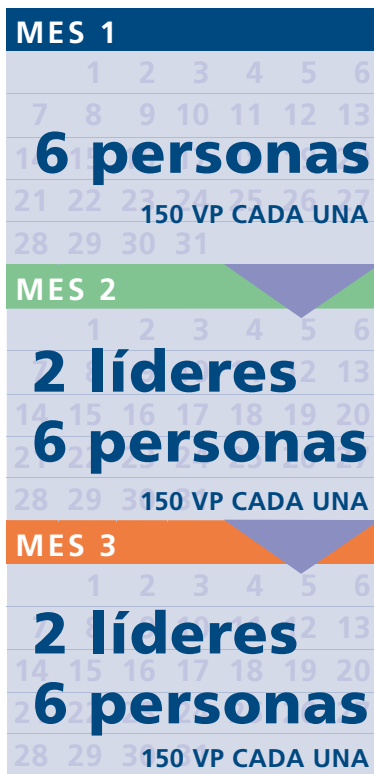
1%

Los distribuidores Diamante y Diamantes de Corona de Young Living representan la cúspide del éxito comercial, ellos han desarrollado una organización sólida dirigiendo y ayudando a desarrollar líderes. Una vez que haya alcanzado esta etapa, y haya asistido a otra persona de su equipo a llegar a la categoría Diamante, calificará para un 1% adicional de comisión de generación en las primeras cinco generaciones de ese distribuidor Diamante. Como distribuidor Diamante de Corona, usted puede obtener comisiones de liderazgo adicionales sobre un segundo distribuidor Diamante y ¡sus primeras cinco generaciones!

El éxito en Noventa Días*



*Este ejemplo se utiliza sólo con fines explicativos. En base a los esfuerzos individuales, los resultados actuales pueden variar.



BONIFICACIÓN PRINCIPI
\$375

BONIFICACIÓN EQUIPO
\$100

NIVEL ÚNICO
\$22.50

BONIFICACIÓN PRINCIPI
\$585

BONIFICACIÓN EQUIPO
\$500

NIVEL ÚNICO
\$67.50

BONIFICACIÓN PRINCIPI
\$270

BONIFICACIÓN EQUIPO
\$2,000

NIVEL ÚNICO
\$180

El arte de la Duplicación

Este ejemplo es una ilustración de la compensación potencial disponible para un distribuidor de Young Living nuevo. En base a la inscripción de nuevos distribuidores con nuestro paquete de Autoenvío NingXia Red® (150 VP), este escenario puede lograrse en tan solo noventa días.

PRIMER MES

Establezca su pedido personal de autoenvío de Recompensas Esenciales en 100 VP y patrocine a seis nuevos distribuidores con un paquete de inscripción de inicio de Young Living (150 VP) y un pedido de autoenvío de 100 VP de Recompensas Esenciales.

SEGUNDO MES

Concéntrese en ayudar a dos de sus seis distribuidores de primer nivel a duplicar sus logros. Ayúdelos a patrocinar a seis nuevos distribuidores con un paquete de inscripción de inicio de Young Living (150 VP) y un pedido de autoenvío de Recompensas Esenciales mínimo de 100 VP.

TERCER MES

Sus esfuerzos durante el tercer mes deben concentrarse en alentar a sus dos líderes de primer nivel a ayudar a sus distribuidores de primer nivel a duplicar. Ayúdelos a patrocinar a seis nuevos distribuidores con un paquete de inscripción de inicio de Young Living (150 VP) y un pedido de autoenvío de Recompensas Esenciales mínimo de 100 VP.

Ganancias Minorista

No todos estarán interesados en comenzar sus propios negocios de Young Living. Sin embargo, una vez que usted comparta los poderosos beneficios de los aceites esenciales terapéuticos, muchos elegirán usar sus productos. Para recompensar sus esfuerzos de venta, Young living ofrece comisiones en dos opciones de clientes: minoristas y preferidos. Usted obtiene un 24% de las compras de sus clientes minoristas y 12% sobre todas las compras de clientes preferidos.

CLIENTE

24%

CLIENTE
PREFERIDO

12%



Descuento Personal

Además de las comisiones y bonificaciones regulares pagadas a los distribuidores calificados, Young Living también hace un descuento del 10% sobre todo su volumen personal superior a 200 VP cada mes. El volumen personal incluye sus propias compras y las compras realizadas por sus clientes minoristas y preferidos personalmente patrocinados.

Términos y Definiciones

DISTRIBUIDOR: Cualquier miembro de Young Living que construya activamente su propio negocio de Young Living. Para recibir compensación, un distribuidor debe permanecer activo. Los distribuidores que poseen un mínimo de 50 VP dentro del período de calificación serán remunerados sobre el volumen de los dos niveles únicos a un 5% además de las ganancias minoristas.

MIEMBRO: Término general utilizado para describir cualquier distribuidor o cliente preferido de Young Living.

REGISTRADOR: La persona responsable de presentar personalmente un nuevo miembro a Young Living. Los registradores son elegibles de calificar para bonificaciones financieras que incluyen Desempeño estrella, de contrapartida, y de inicio en Young Living.

PATROCINADOR: Un nuevo miembro de la línea ascendente directa y miembro cercano. El patrocinador también puede ser el registrador.

LÍNEA DESCENDENTE: Cualquier miembro inscrito debajo de otro miembro en la organización.

LÍNEA ASCENDENTE: Cualquier miembro inscrito por encima de otro miembro en la organización.

NIVEL: Los miembros patrocinados personalmente de un distribuidor son conocidos como su primer nivel. Cualquier miembro patrocinado por un distribuidor en ese primer nivel es considerado segundo nivel y así sucesivamente.

VOLUMEN GRUPAL DE LA

ORGANIZACIÓN (VGO): El monto total de volumen de ventas generadas por la organización completa de clientes y distribuidores de un miembro.

VOLUMEN GRUPAL PERSONAL PARA DISTRIBUIDORES PLATA Y SUPERIOR (VGP):

El monto total del volumen de ventas en una organización descendente hasta, pero sin incluir, el próximo distribuidor Ejecutivo o superior. También definido como todo volumen fuera de las ramas del distribuidor Ejecutivo o “volumen no Ejecutivo”. El VP mensual de los distribuidores Plata debe ser 1,000 o superior. VGP incluye pedidos personales y los realizados por los clientes.

VOLUMEN GRUPAL PERSONAL PARA DISTRIBUIDORES ORO Y SUPERIOR (VGP):

El monto total del volumen de ventas en una organización descendente hasta, pero sin incluir, el próximo distribuidor Plata o superior. También definido como todo volumen fuera de las ramas de distribuidores Plata o “volumen no Plata”. El VP mensual de los distribuidores Oro debe ser 2,000 o superior. VGP incluye pedidos personales y los realizados por los clientes.

VOLUMEN PERSONAL: Puntos calculados para las compras de clientes y personales de un distribuidor durante un mes calendario.

NIVEL ÚNICO: Conocido como las “comisiones estándares” de un distribuidor, “donde adquieren el 5% del volumen por cada nivel de su organización hasta cinco niveles (dependiendo del rango).

PROGRAMA DE AUTOENVÍO DE

RECOMPENSAS ESENCIALES: El programa de pedido de autoenvío mensual de Young Living que permite a los miembros recibir productos de su elección en una fecha específica cada mes. Para todos los miembros de Recompensas Esenciales están disponibles especiales sólo para miembros, que incluyen envíos con descuento, materiales de capacitación y créditos para productos gratuitos. La participación en el programa es necesaria para calificar para la bonificación de desempeño del equipo distribuidor.

Rangos y Calificaciones

EJECUTIVO: Para calificar como Ejecutivo, un distribuidor debe poseer 100 VP y 5,000 VGO dentro del período de comisiones. Como Ejecutivo, el distribuidor califica para recibir compensación sobre el volumen de cinco niveles únicos dentro de su organización al 5%, además de cualquier ganancia minorista.

PLATA: Para calificar como distribuidor Plata, un distribuidor debe poseer 100 VP y 1.000 VGP y dos ramas Ejecutivas dentro del período de comisiones. Como Plata, el distribuidor califica para recibir compensación sobre el volumen de cinco niveles únicos al 5%, generación personal al 3%, y dos generaciones al 4%, además de cualquier ganancia minorista.

ORO: Para calificar como distribuidor Oro, un distribuidor debe poseer 100 VP y 1,500 VGP y dos ramas de distribuidores Plata dentro del período de comisiones. Como Oro, el distribuidor califica para recibir compensación sobre el volumen de cinco niveles únicos al 5%, generación personal al 3%, y tres generaciones al 4%, además de cualquier ganancia minorista.

PLATINO: Para calificar como distribuidor Platino, un distribuidor debe poseer 100 VP y 2,000 VGP y dos ramas de distribuidores Plata dentro del período de comisiones. Como distribuidor Platino, el distribuidor califica para recibir compensación sobre el volumen de cinco niveles únicos al 5%, generación personal al 3%, y cuatro generaciones al 4%, además de cualquier ganancia minorista.

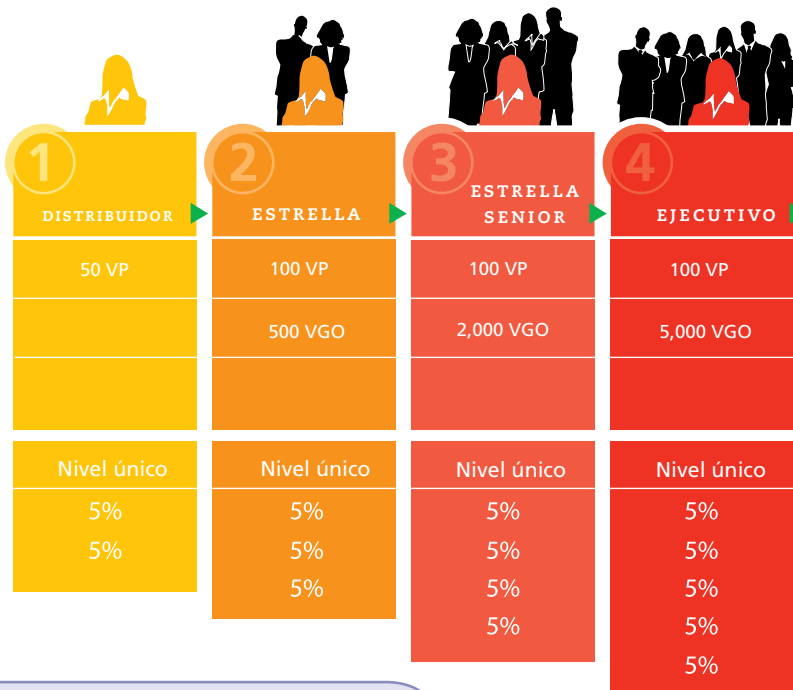
DIAMANTE: Para calificar como distribuidor Diamante, un distribuidor debe poseer 100 VP y 1,500 VGP y seis ramas de distribuidores Plata dentro del período de comisiones. Como distribuidor Diamante, el distribuidor califica para recibir compensación sobre el volumen de cinco niveles únicos al 5%, generación personal al 3%, y cinco generaciones al 4%, además de cualquier ganancia minorista. Si el distribuidor Diamante tiene otro Diamante que califique dentro de su organización, el distribuidor recibirá una bonificación por liderazgo del 1%.

DIAMANTE DE CORONA: Para calificar como distribuidor Diamante de Corona, un distribuidor debe poseer 100 VP y 2,000 VGP y seis ramas de distribuidores Plata dentro del período de comisiones. Como Diamante de Corona, el distribuidor califica para recibir compensación sobre el volumen de cinco niveles únicos al 5%, generación personal al 3%, y seis generaciones al 4%, y una bonificación por liderazgo al 1%, además de cualquier ganancia minorista. En los casos en los que un distribuidor Diamante de Corona desarrolle un distribuidor Diamante adicional dentro de una rama de distribuidores Diamante, el distribuidor también puede recibir una bonificación por liderazgo del 1% sobre ese segundo distribuidor Diamante dentro de la rama de su organización de ventas.

Consulte los “Términos y definiciones de Young Living para el plan de compensación” ubicados en manual de políticas y procedimientos de YL para obtener información adicional y más detallada.

Puntos Destacados del Plan de Compensación de Youn

FASE 1 – Crecimiento 



Bonificaciones y Comisiones Adicionales

BONIFICACIÓN DESEMPEÑO DE ESTRELLA STAR PERFORMANCE

25% el 1er mes;
15% el 2do mes

BONIFICACIÓN IGUALACIÓN-MATCHING

Pagadera en un nuevo periodo de tres meses de bonificaciones Star Performance del distribuidor

BONIFICACIÓN DE DEL EQUIPO

\$100, \$500, o \$2,000

GANANCIAS DEL CLIENTE

12% o 24%

- + La bonificación de performance del equipo maximiza el tiempo y el esfuerzo para mayores resultados.
- + Bonificación Vida Nueva de \$25 para nuevos distribuidores que se inscriben con un paquete de inscripción Vida Nueva (Start Living) (115 VP).
- + La bonificación Star Performance ofrece excelentes recompensas por la inscripción de nuevos distribuidores.
- + Las ganancias minoristas ofrecen una compensación por el desarrollo de una base de clientes.
- + El descuento personal ofrece una devolución del 10% en su VP mensual que supere los 200.

g Living

FASE 2 – Liderazgo

FASE 3 – Abundancia



* Consulte términos y definiciones para la explicación de VGP



Puntos destacados del Plan de Compensación

Los distribuidores independientes de Young Living reciben excelentes recompensas por compartir los beneficios de los aceites esenciales Young Living. Además del conveniente plan de compensación de Young Living, nuestros distribuidores gozan de:

- + Una red de amigos de por vida y ayuda
- + La libertad financiera de un ingreso residual
- + Oportunidades de crecimiento como líderes y mentores
- + Un negocio participativo y capacitación para los productos
- + Lujosas vacaciones con todos los gastos pagos y viajes adicionales
- + Regalos, recompensas y el reconocimiento de sus pares



Existen muchas maneras de aprovechar el enfoque único de Young Living en el bienestar, y un camino hacia la abundancia para todos en la comunidad de Young Living. ¡Bienvenido a su carrera como representante de Young Living y bienvenido a la familia!



3125 West Executive Parkway
Lehi, UT 84043
www.youngliving.com

© 2007 Young Living Essential Oils
Todos los derechos reservados. Lehi, UT 84043

*Para obtener más información,
comuníquese con su distribuidor independiente:*